

RAPORT DE ACTIVITATE 2016

*În anul 2016, conducerea Casei Județene de Pensii Iași,
a fost asigurată de:*

**Director executiv
Director executiv adjunct
Director executiv adjunct**

**Maria Andronache
Mihai Ceuca
Alexandra Ema Cioclea**

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE CASA JUDEȚEANĂ
DE PENSII IAȘI ÎN ANUL 2016

I. ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA CASEI JUDEȚENE DE PENSII IAȘI.....	4
I.1 ACTIVITATEA BIROULUI JURIDIC ȘI RESURSE UMANE.....	4
I.2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL AUDITULUI INTERN.....	7
I.3. MANAGER PUBLIC.....	8
I.4. ACTIVITATEA DE COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL.....	10
I.5. ACTIVITATEA PRIVIND ACCIDENTELE DE MUNCĂ ȘI BOLILE PROFESIONALE ...	11
I.6. ACTIVITATEA DE EXPERTIZĂ MEDICALĂ ȘI RECUPERARE A CAPACITĂȚII DE MUNCĂ.....	12
I.7. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI INFORMATICĂ.....	14
II. DIRECȚIA DE STABILIRI ȘI PLĂȚI PRESTAȚII.....	15
II.1. EVIDENȚA BENEFICIARILOR DE PRESTAȚII SOCIALE ȘI LEGI SPECIALE	16
II.2. STABILIREA PRESTAȚIILOR DIN BUGETUL ASIGURĂRILOR SOCIALE ȘI BUGETUL DE STAT.....	17
II.3. PLATA DREPTURILOR DE PENSII ȘI A INDEMNIZAȚIILOR	223
III. DIRECȚIA ECONOMICĂ ȘI EVIDENȚĂ CONTRIBUABILI.....	25
III.1. ACTIVITATEA SERVICIULUI EVIDENȚĂ CONTRIBUABILI.....	25
III.2. ACTIVITATEA SERVICIULUI FINANCIAR-CONTABILITATE	26
III.3. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI DE ACHIZIȚII PUBLICE	30
III.4. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI DE ARHIVĂ	30
III.5. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI DE BILETE DE TRATAMENT.....	31
IV. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ PRIVIND ACTIVITATEA CASEI JUDEȚENE DE PENSII PUBLICE.....	32
V. OBIECTIVE PROPUSE PENTRU ANUL 2017.....	32

RAPORT

PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII IAȘI ÎN ANUL 2016

Casa Județeană de Pensii Iași este organizată și funcționează ca serviciu public deconcentrat, în subordinea Casei Naționale de Pensii Publice, fiind investită cu personalitate juridică în baza prevederilor Legii nr. 263/2010 și a H.G. nr. 118/06.03.2012 privind Statutul Casei Naționale de Pensii Publice.

Conducerea Casei Județene de Pensii este asigurată de directorul executiv, care exercită o funcție publică de conducere și este ordonator terțiar de credite.

Viziune

Casa Județeană de Pensii Iași își dorește să asigure servicii publice bazate pe transparență, eficiență și egalitate de șanse, contribuind la aplicarea coerentă și susținută a politicilor și strategiilor privind pensiile și alte prestații sociale.

Misiune

Casa Județeană de Pensii Iași asigură aplicarea unitară a legislației în domeniul pensiilor și altor drepturi de asigurări sociale, precum și în domeniul asigurărilor pentru accidente de muncă și boli profesionale.

Obiective

- Soluționarea în termenele prevăzute de actele normative specifice a cererilor de stabilire a drepturilor de pensie (Legea nr. 263/2010), a petițiilor, sesizărilor și reclamațiilor (O.G. nr. 27/2002), a cererilor de informații de interes public (Legea nr. 544/2001).
- Asigurarea plății corecte și la timp a drepturilor de pensie și a indemnizațiilor stabilite prin legi speciale, cu respectarea principiilor bugetare și de responsabilitate financiară.
- Eficientizarea activității sistemului public de pensii prin îmbunătățirea capacității instituționale, dezvoltarea unui corp de funcționari publici cu abilități și competențe la nivel european, reducerea costurilor și a timpului de așteptare în furnizarea serviciilor publice solicitate.
- Creșterea gradului de informare a beneficiarilor cu privire la drepturile și obligațiile lor și îmbunătățirea imaginii instituției, prin aplicarea instrumentelor moderne de management și comunicare.
- Obținerea acurateței datelor (CNP, nume, adresă) din bazele de date gestionate de CJP și CNPP și asigurarea protecției datelor cu caracter personal (Legea nr. 677/2001).
- Gestionarea responsabilă a resurselor din bugetul de stat și bugetul asigurărilor sociale, prin eliminarea plăților de drepturi în situație de incompatibilitate, prin identificarea și înlăturarea eventualelor fraude, prin eficientizarea activității de recuperare a debitelor și prevenirea apariției debitelor prescrise.
- Îmbunătățirea activității privind accidentele de muncă și bolile profesionale și gestionarea responsabilă a fondului de risc și accidente de muncă, prin respectarea procedurilor de decontare a prestațiilor acordate, prin colaborarea cu CJAS și unitățile sanitare.
- Organizarea și controlul riguros al activității de expertiză medicală, în vederea creșterii calității acesteia, prin monitorizarea incidenței invalidității și a depensionărilor;
- Atragerea în sistem de noi asigurați pe baza contractelor de asigurare.

I. ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA CASEI JUDEȚENE DE PENSII IAȘI

I.1. ACTIVITATEA BIROULUI JURIDIC ȘI RESURSE UMANE

A. Activitatea în **domeniul juridic** a fost structurată după cum urmează:

- **Reprezentarea intereselor instituției în fața instanțelor judecătorești**

A fost înregistrat un număr de **556 dosare pe rolul instanțelor** judecătorești de grade diferite – fond, apel, recurs, revizuire și contestații în anulare– (față de 568 dosare în anul 2015), repartizate astfel:

2015			2016		
Favorabile	Nefavorabile	In curs de soluționare	Favorabile	Nefavorabile	In curs de soluționare
213	52	303	145	75	336

- toate dosarele nefavorabile au avut ca obiect **recunoașterea grupelor de muncă**.
- Cele mai multe soluții nefavorabile au fost pronunțate în dosarele în care a fost reprezentată CNPP, având ca obiect contestații la hotărârile Comisiei Centrale de Contestații. Acestea au presupus și plata cheltuielilor de judecată, despagubiri și, în unele cazuri, dobânzi calculate la drepturile de pensie cuvenite.

a. Gradul de soluționare favorabil CJP Iași în 2016: **66%**

b. Dosare rămase pe rol la 31.12.2016: **336 din numărul total** de dosare instrumentate în 2016.

În cadrul instituției, în responsabilitatea Biroului Juridic și Resurse Umane funcționează următoarele comisii:

- **Comisia pentru aplicarea Legii 189/2000**, modificată de O.U.G. 242/2000, aprobată de Legea 367/2001 pentru acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice

2015			2016		
Nr. total dosare	Admiteri	Respingeri	Nr. total dosare	Admiteri	Respingeri
82	56	26	82	64	18

- **Comisia pentru aplicarea Legii nr. 309/2002** privind recunoașterea și acordarea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950-1961

2015			2016		
Nr. total dosare	Admiteri	Respingeri	Nr. total dosare	Admiteri	Respingeri
74	74	0	76	74	2

- **Activitatea privind executarea silită a persoanelor fizice din pensii necuvenite**

Activitatea de îndeplinire a măsurilor asigurătorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 19/2000 și ale Legii nr. 263/2010 cu privire la **recuperarea prejudiciilor cauzate bugetului de asigurări sociale de stat și bugetul de stat, care provin din drepturi de pensii încasate de către titulari în mod necuvenit, din alte drepturi de asigurări sociale necuvenite sau din amenzi**, s-a realizat de către Casa Județeană de Pensii Iași, în conformitate cu prevederile Lg.207/2015 privind Codul de Procedură Fiscală, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Deciziei nr. 375/14.08.2007 a Președintelui Casei Naționale de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale, Ordinul CNPP nr. 256/04.08.2015.

În anul **2016** în cadrul activității de executare silită s-au instrumentat un număr de **153** dosare, repartizate astfel:

➤ **Din prestații necuvenite**

2014			2015			2016		
Număr dosare	Achitate integral	Achitate parțial	Număr dosare	Achitate integral	Achitate parțial	Număr dosare	Achitate integral	Achitate parțial
216	68	148	192	60	132	153	43	110

2016	Sold inițial	Intrări	Ieșiri	Sold final
Nr. cazuri	132	21	43	110
Sume datorate	867.910	47.083	269.638	645.355

În ceea ce privește sumele intrate în executare silită în 2016, în urma măsurilor lăsate de organul de control al CNPP, direcția economică și cel al Curții de Conturi, au fost introduse în procedura de executare silită debitele generate din :

- cumulul pensiei cu alte venituri salariale (ANAF),
- încasarea concomitentă a sumei pentru însoțitor în cazul persoanelor cu handicap,
- stabilirea eronată a pensiei potrivit art. 47 (2) din Legea nr. 19/2000 (nevăzători) și soțiile supraviețuitoare rămase în plată mai mult de 6 luni,
- cumulul pensiei de invaliditate gradul 3 cu alte venituri (CM cu norma întreaga - 8 ore.)

Aceste cazuri le regăsim în două situații:

- cei sistați din plată, fiind executați silit prin propriul corp de executori bugetari, potrivit Codului de Procedură Fiscală;
- cei aflați în plată cu reținere lunară de 1/3 din pensia netă.

Avizare

Activitatea de avizare pentru legalitate a tuturor deciziilor emise de conducerea C.J.P. Iași presupune verificarea întrunirii tuturor condițiilor de fond și formă prevăzute de actele în vigoare, astfel încât deciziile (de numire în funcție, imputare, sancționare, avansare etc.) să nu încalce prevederile imperative ale legislației specifice.

De asemenea, au fost avizate:

- cererile de poprire emise de executorii judecătorești, conform legislației în vigoare: Codul de procedură civilă – modificat, Legea nr. 188/2000, Codul de procedură fiscală, instituite asupra veniturilor pensionarilor ca rezultat a punerii în executare a titlurilor obținute de creditori prin

hotărârile definitive ale instanțelor judecătorești. În acest context, se impune un control strict al tuturor condițiilor care să justifice executarea silită, cum ar fi incuviintarea cererii de executare silită, termene de decădere sau de prescripție. În anul 2016 au fost înregistrate și soluționate **4671 de cereri din partea executorilor judecătorești referitoare la popririle din drepturile de pensie plătite de terțul poprit, CJP IASI.**

- contractele de achiziții publice;
- contractele de asigurări sociale;
- debitele din pensii;
- contractele de utilități (apa, curent electric, gaze, comunicații, pază etc.).

În anul 2016 au fost înregistrate și soluționate **152 de cereri din partea executorilor judecătorești referitoare la confirmarea calitatii de asigurat/pensionar a debitorilor din dosarele de executare.**

B. RESURSE UMANE

În anul 2016 în exercitarea atribuțiilor de management al resurselor umane, directorul executiv a emis un număr de **205 decizii** având ca obiect numirea în funcție a personalului, stabilirea de drepturi salariale, delegarea diverselor atribuții sau desemnarea de responsabili pentru implementarea actelor normative specifice.

În perioada 01.01.2016 – 31.12.2016, statul de funcții al Casei Județene de Pensii Iași a inclus un număr total de **93** posturi structurate astfel:

- **funcționari publici – 79** din care:

- **70** funcționari publici cu studii superioare,
- **9** funcționari publici cu studii medii;

- **personal contractual – 14** din care:

- **6** personal contractual cu studii superioare;
- **8** personal contractual cu studii medii;

Cele 79 posturi de funcții publice sunt structurate astfel:

- **70 funcții publice de execuție** din care pe grade profesionale:

- superior - 60 posturi;
- principal - 4 posturi;
- asistent - 6 posturi;

- **9 funcții publice de conducere** - necesare coordonării și îndrumării întregii activități din cadrul C.J.P. Iași, pe fiecare compartiment în parte.

În **anul 2016** au fost organizate **concursuri pentru ocuparea a 2 posturi vacante**, din care:

- 2 posturi de funcționar public

În urma selecției de personal, candidații admiși la concursuri au fost numiți în funcția publică pentru care au candidat.

De asemenea, în 2016 a fost organizat, conform prevederilor legale, **examenul de promovare în grad profesional** a funcționarilor ce îndeplineau condițiile de vechime în specialitate și au fost promovați în grad profesional, în urma acestui examen, **2 funcționari publici**.

Totodată la nivelul institutiei noastre au fost transformate 2 posturi de asistent medical în asistent medical principal, ca urmare a faptului ca 2 salariate au susținut și promovat examenul de grad principal.

I.2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL AUDITULUI INTERN

Conform Regulamentului de Organizare și Funcționare, a organigramei Casei Teritoriale de Pensii Iași, aprobate de către CNPP București, este organizat un compartiment de audit public intern în subordinea directă a directorului executiv. În cadrul compartimentului funcționează un auditor, desfășurându-și activitatea în temeiul Legii 672/2002, actualizate.

Auditul public intern, conform Legii nr. 672/2002 (actualizată) privind auditul public intern, este definit ca activitate funcțional independentă și obiectivă, care dă asigurări și consiliere conducerii pentru buna administrare a veniturilor și cheltuielilor publice, perfecționând activitățile entității publice. De asemenea, controlul intern reprezintă ansamblul formelor de control exercitate la nivelul entității publice, inclusiv auditul intern, stabilite de conducere în concordanță cu obiectivele acesteia și reglementările legale, în vederea asigurării administrării fondurilor în mod economic, eficient și eficace. Include, totodată, structurile organizatorice, modelele și procedurile specifice. **Rolul auditului public intern** este de a contribui la buna și eficiența gestiune a fondurilor publice, aportul structurii de audit constând în promovarea unei culturi privind realizarea unui management eficient și eficace în cadrul entității publice. **Misiunea** acestei structurii este de a audita sistemele de control din cadrul acesteia, în copul de a evalua eficacitatea și performanța structurilor funcționale în implementarea politicilor, programelor și acțiunilor, în vederea îmbunătățirii continue a acestora.

Auditul intern ajută entitatea publică să-și îndeplinească obiectivele printr-o abordare sistematică și metodică, care evaluează și îmbunătățește eficiența și eficacitatea sistemului de conducere bazat pe gestiune a riscului, a controlului și proceselor de administrare.

Auditorul intern își îndeplinește atribuțiile în mod obiectiv și independent, conform prevederilor legale, a normelor și procedurilor specifice de audit.

Conform planului de audit aprobat de către directorul executiv, pentru anul 2016 au fost prevăzute un număr de **6 misiuni**, realizate astfel:

- Raport de audit nr. 23.366 / 07.03.2016 , privind auditarea activității privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale;
- Raport de audit nr. 39.984 / 22.04.2016 , privind auditarea activității privind pensiile internaționale ;
- Raport de audit nr. 48490/24.05.2016, privind auditarea activității privind Controlul financiar preventiv propriu ;
- Raport de audit nr. 61914/08.07.2016, privind auditarea sistemului de control intern managerial
- Raport de audit nr. 75.268/30.08.2016, privind auditarea activității privind evidența debitorilor;
- Raport de audit nr. 84.367/29.09.2016, privind auditarea activității de caserie.

Misiunile de audit au avut un rol pozitiv în îmbunătățirea activităților auditate, prin recomandările formulate acestor compartimente precum și urmărirea realizării acestora.

A fost întocmit "**Raportul privind activitatea de audit public intern desfășurată la nivelul Casei Județene de Pensii Iași pe anul 2016**", raport transmis la Casa Națională de Pensii Publice și Camera de Conturi Iași.

I.3. MANAGER PUBLIC

Managerul public din cadrul instituției își desfășoară activitatea în temeiul O.U.G. nr. 92/2008, în subordinea nemijlocită a directorului executiv al C.J.P. Iași.

Principalele obiective îndeplinite în anul 2016:

- O1.** Elaborarea de analize și sinteze privind reglementările specifice sistemului public de pensii și monitorizarea impactului legislației și politicilor publice specifice asupra beneficiarilor din județul Iași.
- O2.** Formularea de proceduri/strategii/politici noi, actualizarea sau îmbunătățirea celor deja existente în vederea susținerii obiectivelor Casei Județene de Pensii Iași și a implementării sistemelor de control managerial.
- O3.** Identificarea nevoilor specifice de comunicare internă și externă ale C.J.P. Iași, pentru modernizarea interfeței serviciilor publice furnizate și fluidizarea fluxurilor informaționale.
- O4.** Monitorizarea organizatorică a Serviciului de Expertiză Medicală, dezvoltarea și implementarea de proceduri și mecanisme de circulație a datelor între Serviciul Expertiză Medicală și celelalte compartimente ale C.J.P. Iași.
- O5.** Acordarea de suport tehnic pentru analiza, transmiterea și rezolvarea contestațiilor la deciziile de pensie, asigurând fluidizarea circuitului acestora între serviciile de specialitate ale C.J.P. Iași (Serviciul Stabiliri Prestații, Serviciul Plăți Prestații, Biroul Juridic) și Comisia Centrală de Contestații.
- O6.** Identificarea permanentă și reducerea situațiilor de incompatibilitate dintre diferitele tipuri de pensii sau prestații, precum și dintre acestea și venituri, conform prevederilor legale.

Activități realizate în îndeplinirea obiectivelor în 2016	Indicatori de rezultat
<ul style="list-style-type: none">-Elaborarea de materiale de prezentare a noutăților și modificărilor legislative;-Elaborare și transmitere materiale și statistici pentru mass-media;-Elaborare rapoarte pentru Instituția Prefectului județului Iași, pentru comisiile și organizațiile nonguvernamentale;-Transmiterea de date statistice privind pensionarii către autoritățile locale (la nivel de comune, la nivelul municipiului Iași);	<ul style="list-style-type: none">- Planul de acțiuni al C.J.P. Iași pentru anul 2016, conform Programului de guvernare;- Raport semestrial privind gradul de realizare a acțiunilor planificate;- Raport anual privind starea socio-economică a județului Iași ;- Informări privind categoriile și numărul pensionarilor transmise comunelor și municipiilor din județul Iași;- Materiale și prezentări privind activitatea și reglementările aplicabile C.J.P: Iași
<ul style="list-style-type: none">- Colaborarea cu medicii experți ai asigurărilor sociale în elaborarea Inventarului activităților, a Registrului riscurilor pentru serviciul de expertiză medicală;- Consilierea medicilor experți în elaborarea rapoartelor/chestionarelor privind realizarea controlului managerial.	<ul style="list-style-type: none">- Inventarul activităților pentru serviciul de expertiză medicală;- Actualizarea Registrului Riscurilor –pentru serviciul de expertiză medicală;- raportarea periodică privind sistemul CMI – chestionare de autoevaluare;- raportări privind investigațiile medicale de inclus în contracte de prestări servicii naționale și privind dotările serviciului de expertiză Iași.

<ul style="list-style-type: none"> -Elaborarea/actualizarea conținutului site-ului instituției; -Elaborarea de materiale informative (pliante, sinteze) cu noutățile legislative și prevederile din domeniul pensiilor cu impact asupra beneficiarilor; -Promovarea funcționalităților portalului www.cntp.ro 	<ul style="list-style-type: none"> - materiale privind noutățile legislative – Pliant Noutăți 2016 încărcat pe site-ul C.J.P. Iași; - comunicări privind inițiativele și activitățile CJP Iași; - materiale de informare distribuite/afișate prin ghișeele de relații cu publicul; - conturi on-line aprobate pe www.cntp.ro.
<ul style="list-style-type: none"> - Gestiunea fluxului contestațiilor transmise/primate la/de la Comisia Centrală de Contestații; - Sprijinirea comunicării între C.J.P. Iași – Comisia Centrală de Contestații – contestatari; - Elaborarea de răspunsuri la petițiile și contestațiile beneficiarilor din județul Iași; - Elaborarea de note de prezentare către Comisia Centrală de Contestații; - Analiza numărului de contestații înregistrate la C.J.P. Iași și a obiectului acestora; - Analiza hotărârilor emise de Comisia Centrală de Contestații, pentru evidențierea corectă a indicatorului de performanță aferent; - Încărcarea datelor în componenta “contestații” în Registratura electronică a instituției. 	<ul style="list-style-type: none"> - dosare de pensie transmise către CNPP; raportări transmise către CNPP; adrese pentru urgentarea/restituirea/ completarea dosarelor transmise Comisiei Centrale de Contestații; - hotărâri ale Comisiei analizate; - informări/răspunsuri formulate contestatarilor; - raportări către Directorul executiv al C.J.P. Iași; - comunicări trimestriale către Comisie privind situația hotărârilor emise; - componenta “Contestații” funcțională în registratura electronică (drept de completare pentru managerul public și Biroul Juridic; drept de vizualizare pentru toți utilizatorii aplicației).
<ul style="list-style-type: none"> - Analiza situațiilor de incompatibilitate între veniturile obținute prin contract/raport de muncă și drepturile de pensie; - Identificarea celor mai frecvente neconcordanțe/erori ale angajatorilor în completarea Declarației 112 și solicitarea de clarificări din partea acestora; - Verificarea drepturilor de pensie în corelație cu drepturile pentru persoane cu handicap stabilite de D.G.A.S.P.C. Iași; 	<ul style="list-style-type: none"> - cazuri verificate și operate în aplicația <i>monitorizare_incompatibilități Ordin 27 exe</i> ” ; - note și solicitări către autoritățile publice locale privind drepturile persoanelor cu handicap grav (asistent personal, indemnizație de îngrijire); - colaborare și schimb de date cu D.G.A.S.P.C. Iași.
<ul style="list-style-type: none"> - Implementarea prevederilor Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul C.J.P. Iași; - Elaborarea raportărilor, documentelor strategice adecvate și transmiterea lor către C.N.P.P; - Asigurarea reprezentării C.J.P. Iași în grupul de lucru pentru implementarea POAD; - Asigurarea reprezentării C..J.P. Iași la ședințele organizate de Instituția Prefectului Iași, ONG-uri, sindicate și în cadrul programului de audiențe al instituției. 	<ul style="list-style-type: none"> - Inventarului semestrial al măsurilor anticorupție conform H.G. nr. 215/2012; - Raportarea anuală prevăzută de SNA privind incidentele de integritate; - Planul de acțiune pentru implementarea SNA; - Încheierea protocolului de colaborare cu D.G.A.S.P.C. Iași privind copii aflați sub măsuri de protecție specială beneficiari de pensie de urmaș

I.4. ACTIVITATEA DE COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

În cadrul activității de relații cu publicul, **au fost consiliate un număr de 24.350 persoane** pe probleme de pensii și asigurări sociale. Pentru un număr de **1.658 persoane s-au verificat condițiile de pensionare în sistemul public** și s-a creat o bază de date cu data când acestea pot solicita ieșirea la pensie.

În ceea ce privește comunicarea publică, aceasta s-a realizat prin: **articole de presă** ce privesc modificările legislative, apariția unor noi prestații de asigurări sociale și reluarea în permanență a informațiilor în vederea familiarizării cetățeanului cu legislația domeniului de asigurări sociale; **apariții televizate și emisiuni la posturile de radio**. Presa locală a reflectat în **96 apariții mass-media**, în mod obiectiv, evenimentele care au avut loc și care au avut legătură cu domeniul pensiilor, prezentarea activității C.J.P. Iași fiind una pozitivă.

Au fost instrumentate un număr de **9921 petiții**, structurate după cum urmează:

- 9853 de scrisori, petiții, adresate de persoane fizice, privind domeniul pensiilor ;
- 68 scrisori, petiții, memorii adresate de persoane juridice.

DOMENII DE INTERES	2014	2015	2016
Petiții referitoare la pensii (nemulțumiți cuantum)	4960	3878	3649
Petiții referitoare la stagii de cotizare	331	247	222
Petiții referitoare la alte drepturi de asigurări sociale	-	-	-
Petiții referitoare la legi speciale	151	181	40
Solicitări eliberare cupoane mov	-	-	5793
Alte categorii de petiții	6401	6088	217
Total petiții	11.843	10.394	9921

În cadrul activității de relații cu publicul în cursul anului 2016 au fost înregistrate **45.513 de cereri** distribuite spre soluționare competență serviciilor de specialitate astfel:

- 16.911 cereri - Serviciului Stabiliri Prestatii
- 19.356 cereri - Serviciului Plăți Prestații
- 9.246 cereri – Secretariat .

S-a facilitat transmiterea on-line a petițiilor de către cetățeni, pe adresa de poștă electronică cjp.iasi@cnpp.ro, iar accesul liber al oricărei persoane la informațiile de interes public prevăzute de Legea 544/2001 s-a realizat prin :

- pagina web a instituției www.cjpiasi.ro (afișarea repartizării biletelor de tratament, pliant cu noutățile în domeniul pensiilor, comunicate de presă ale CNPP, link de direcționare către portalul www.cnpp.ro)
- s-a înregistrat un număr de **151 întrebări** din domeniul asigurărilor sociale, pensiilor și altor drepturi de asigurări sociale transmise prin adresa de e-mail a CJP Iași;
- afișarea la sediu în punctele de informare - documentare a noilor prevederi legale, ce vizează activitatea instituției;
- **numărul estimativ de vizitatori ai punctelor de informare – 47.350 persoane**;
- informarea permanentă a presei;
- au fost acordate un număr mare de informații de interes public verbal care nu au putut fi cuantificate;
- telefonul pensionarului 0232/240053;

Casa Județeană de Pensii Iași a promovat portalul www.cnpp.ro lansat de Casa Națională de Pensii Publice și a activat un total de **1083 conturi**, prin intermediul cărora beneficiarii își pot verifica datele din sistemul de asigurări sociale de stat, pot adresa petiții electronice caselor teritoriale de pensii.

Conducerea instituției a primit **în audiență un număr de 996 persoane**, majoritatea vizând probleme legate de pensii.

Audiențe acordate	Anul 2016
Director executiv	711
Director executiv adjunct - Directia Economica	51
Director Executor adjunct - Directia Stabiliri Pensii	234

I.5. ACTIVITATEA PRIVIND ACCIDENTELE DE MUNCĂ ȘI BOLILE PROFESIONALE

În conformitate cu prevederile Legii nr.346/2002 activitatea compartimentului de accidente de muncă și boli profesionale presupune următoarele activități:

-preluarea declarațiilor pe proprie răspundere privind declararea codului CAEN al activității desfășurate, comunicarea tarifului de risc aferent și înregistrarea în baza de date. De la începutul anului au fost înregistrate un număr de 18 declarații pe proprie răspundere pentru noi unități sau cele care și-au modificat activitatea principală.

-primirea documentelor referitoare la accidentele de muncă înregistrate în județul Iași și înregistrarea în baza de date. În perioada 01.01.2016-31.12.2016 au fost înregistrate **61** de accidente cu incapacitate temporară de muncă care s-au produs în cursul anului 2016 și **41** accidente cu incapacitate temporară de muncă care s-au produs în cursul anului 2015.

De asemenea s-au înregistrat și **9** accidente soldate cu deces : **4** produse în 2015 și **5** produse în 2016 și s-au plătit despăgubirile aferente în sumă de **96.688** lei conform art.45 alin.2 din Legea 346/2002 republicata (despăgubirea pentru deces este egală cu 4 salarii medii brute din luna decesului).

-primirea documentelor referitoare la bolile profesionale noi confirmate și înaintarea acestora pentru validare la Institutul Național de Expertiză Medicală și Evaluare a Capacității de Muncă. În perioada 01.01.2016-31.12.2016 au fost declarate **12** boli profesionale care au fost înregistrate în baza de date.

-avizarea concediilor medicale emise ca urmare a unui accident de muncă și înregistrarea acestora în baza de date - s-au avizat un nr.de **326** concedii medicale.

-comunicarea cu Casa de Asigurări de Sănătate Iași în vederea decontării serviciilor medicale acordate victimelor accidentelor de muncă. Am decontat **90** de facturi aferente acestor prestații.

-primirea de la Spitalul de Recuperare Iași Clinica de Medicina Muncii spre decontare, conform contractului de prestări servicii medicale încheiat, a facturilor legate de bolile profesionale. Astfel au fost decontate un număr de **435** facturi aferente prestațiilor pentru bolile profesionale .

Suma totală decontată pentru prestații medicale aferentă atât accidentelor cât și bolilor profesionale este de **266.413** lei

- am decontat suma **76.282** reprezentând diferențele de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă care nu au putut fi compensate cu fondul de risc la 21 firme care au avut accidente de muncă reprezentând **45** cazuri cu 1740 zile de concediu medical.

- am preluat în plată 2 șomeri care au avut concedii medicale aferente bolii profesionale declarate și un angajat pe perioadă determinată care a avut concedii pentru un accident de muncă.

- am acordat compensații pentru atingerea integrității conform art.44 din Legea 346/2002 republicata, pentru **6** victime declarate cu accident de muncă sau boală profesională în sumă totală de **76.088** lei (compensația pentru atingerea integrității reprezintă o sumă fixă în bani și se acordă integral o singură dată. Cuantumul compensației pentru atingerea integrității se stabilește în funcție de gravitatea leziunii, în limita unui plafon maxim de 12 salarii medii brute, comunicate de Institutul Național de Statistică).

- comunicări cu alte case județene de pensii în vederea plății sau decontării cheltuielilor făcute cu accidentele de muncă sau bolile profesionale ale salariaților ai căror angajatori au sediul social în alte județe.

- în vederea stabilirii cadrului legal de decontare a serviciilor medicale prestate de către Spitalul de Recuperare și Spitalul Sf Spiridon au fost încheiate contracte de prestări servicii și acte adiționale.

- o componentă importantă o reprezintă activitatea de prevenire. În acest sens a fost acordată consiliere unui număr de **24** unități și s-au întocmit fișe de prevenire pentru **118** locuri de muncă.

I.6. ACTIVITATEA DE EXPERTIZĂ MEDICALĂ ȘI RECUPERARE A CAPACITĂȚII DE MUNCĂ

În anul 2016 s-a înregistrat o scădere față de anul 2015 al propunerilor la pensie de invaliditate după cum reiese din tabelul următor:

Anul	2014	2015	2016
Propuneri - Cazuri noi	1630	1577	1539
Încadrați în grade de invaliditate	1443	1380	1311
Cazuri respinse	187	197	228

Statutul persoanelor la momentul expertizării medicale cu privire la pierderea capacității de muncă

Proveniența	2013	2014	2015	2016
Proveniți din activitate	280 17,23%	248 15,21%	237 15,03%	278 18,06%
Din afara activității	1345 82,77	1382 84,79%	1340 84,97%	1261 81,94%

Adresabilitatea celor 1539 a cazurilor noi în 2016 conform arondării existente la fiecare cabinet de expertiză medicală a fost astfel:

Cabinet	Încadrați în grad de invaliditate	Respinși	TOTAL
Cabinet 1	279	81	360
Cabinet 2	343	45	388
Cabinet 3	374	47	421
Cabinet 4	315	55	370

Cele 1311 de cazuri noi înscrise pe parcursul anului 2016 sunt încadrate în grade de invaliditate astfel:

Grad de invaliditate	Număr cazuri
Gr. 1	244 19%
Gr. 2	590 45%
Gr. 3	477 36%

Numărul dosarelor rămase în evidența Serviciului de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă la sfârșitul anului 2016 este de 14975. **Din cele 14975 de dosare 11858 sunt revizuibile, iar 3117 sunt nerevizuibile.**

Cele **11858 de dosare revizuibile** sunt încadrate astfel pe grade de invaliditate:

Grad de invaliditate	Număr cazuri
Gr. 1	859 7,2%
Gr. 2	5142 43,4%
Gr. 3	5857 49,4%

Principalele afecțiuni invalidante pentru cazurile aflate în evidență în 2016 au fost reprezentate astfel:

- grupa bolilor psihice 4648 (39,2%);
- grupa bolilor sistemului nervos 2035 (17,2%);
- grupa afecțiunilor cardiace 1942 (16,4%);
- grupa bolilor sistemului osteoarticular, muscular și țesutului conjunctiv 1284 (10,8%).

Conform criteriilor de încadrare în grade de invaliditate și a normelor metodologice de aplicare a **acestora pe parcursul anului 2016, persoanele evaluate la termen au evoluat astfel:**

Anul	2013	2014	2015	2016
Ameliorări	342	214	178	158
Depensionări	107	102	110	56
Agravări	513	387	359	322

I.7. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI INFORMATICĂ

Compartimentul de informatică a asigurat și în 2016 informatizarea și conducerea computerizată a activităților ce presupun prelucrarea datelor pe calculator, propunând strategia creării și funcționării sistemului, necesarul de echipamente și personal, implementând și urmărind buna funcționare a acestuia.

Pe linia **administrării bazelor de date** s-au realizat permanent activități de:

- asigurare a integrității bazelor de date și acordarea drepturilor de acces în funcție de competențe în vederea preîntâmpinării pierderilor accidentale de informații provocate de defecțiuni ale echipamentelor, exploatarea eronată a aplicațiilor;
- supraveghere a corectitudinii datelor introduse de utilizatori și în cazul apariției unor erori s-a asigurat corectarea lor rapidă;
- monitorizarea bunei funcționări a programelor elaborate de către CNPP sau CJP, eliminând eventualele blocaje. În ce privește sistemul informatic integrat s-a cerut asistență permanentă CNPP-ului și firmelor care au realizat modulele acestui sistem;
- utilizarea sistemului EPBAS a dus și în acest an la apariția numeroaselor situații cu probleme, neconcordanțe, erori în introducerea, calcularea și comunicarea la plată a dosarelor, în acest sens s-a creat un flux de lucru în vederea trimiterii sesizărilor aprobate de către șefii de compartimente, recepționarea răspunsurilor și evidența clară a dosarelor aflate în gestiunea compartimentului informatică pe perioada așteptării răspunsurilor.
- reluarea permanentă a ciclului de programare și efectuarea de intervenții în aplicațiile locale în vederea perfecționării funcționării acestora în funcție de condițiile concrete de exploatare;
- s-a asigurat testarea, analizarea rezultatelor și comunicarea acestora către CNPP a aplicațiilor pentru aplicarea Legii 192 / 2016;
- s-a asigurat Implementarea sistemului Domino - SISTEM INTEGRAT DE MANAGEMENT AL ACTIVITĂȚILOR SI DOCUMENTELOR - a necesitat înlocuirea și configurarea calculatoarelor de la compartimentul „Relații cu publicul”, cât și configurarea celorlalte stații din cadrul instituției;
- lunar se asigură validarea și transmiterea către CNPP a datelor din declarațiile nominale în vederea virării contribuțiilor individuale la fondurile de pensii administrate privat;
- creare de rapoarte, documente, studii, evaluări, situații statistice privind datele administrate – la cererea conducerii CJP;
- asigurarea securității datelor și efectuarea copiilor de siguranță.

Pe linia **administrării rețelei de calculatoare** s-a asigurat menținerea în stare de funcționare a echipamentelor de calcul, s-a supervizat și organizat activitatea firmelor specializate de service asigurând un timp de răspuns cât mai scurt în cazul unor incidente, s-au instalat caracteristicile utilizatorilor, parolele, directoarele utilizatorilor și drepturile de acces în rețea. S-a asigurat schimbarea consumabilelor (toner, cartușe, riboane), întocmind în acest sens necesarul.

II. DIRECȚIA DE STABILIRI ȘI PLĂȚI PRESTAȚII

II.1. EVIDENȚA BENEFICIARILOR DE PRESTAȚII SOCIALE ȘI LEGI SPECIALE

Nr. beneficiari, aflați în evidențele C.J.P. IAȘI la sfârșitul anului 2016, din care:

- ✓ **148.752** pensionari din sectorul de stat;
- ✓ **22.371** pensionari din sectorul agricol;
- ✓ **19.639** beneficiari de legi speciale.

NUMĂRUL TOTAL al pensionarilor – jud. Iași - DECEMBRIE 2015

	2013	2014	2015	2016
Număr total pensionari – jud. Iași	175.352	174.725	172.561	171.123

După numărul total al pensionarilor, județul Iași se află pe locul 5 din total județe.

Numărul pensionarilor din sectorul de stat - DECEMBRIE 2016

Categoriile de pensii din sectorul de stat	2013	2014	2015	2016
pensionari pentru limită de vârstă	108.460	111.133	113.479	116.001
pensionari anticipat și anticipat parțial	4.055	3.811	3.721	3.346
pensionari de invaliditate	18.050	16.943	15.540	14.381
pensionari urmași	15.439	15.850	15.218	15.024
TOTAL	146.004	147.737	147.958	148.752

Sursa: Rapoartele statistice lunare/trimestriale ale CNPP

Numărul pensionarilor din sectorul agricol – DECEMBRIE 2016

Categoriile de pensii din sectorul agricol	2013	2014	2015	2016
pensionari pentru limită de vârstă	26.831	24.734	22.610	20.623
pensionari de invaliditate	104	83	79	75
pensionari urmași	2.413	2171	1.914	1.673
TOTAL	29.348	26.988	24.603	22.371

Evoluția pensiei medii anuale în sectorul de stat

Categoriile de pensii	2013	2014	2015	2016
pensie pentru limită de vârstă	902	937	978	1024
pensie anticipată	991	1039	1046	1062
pensie anticipată parțial	582	605	577	609
pensie de invaliditate	553	564	554	551
pensie de urmaș	383	397	417	436
PENSIA MEDIE	796	827	868	912

Pensia medie (stat), comparativ jud. Iași – nivel național

	2013	2014	2015	2016
PENSIA MEDIE – jud. Iași	796	827	868	912
PENSIA MEDIE – nivel național	811	844	886	931

Județul Iași este pe locul 15 pe țară în funcție de nivelul pensiei medii

Structura beneficiarilor de legi speciale

Număr beneficiari de legi speciale	2014	2015	2016
-beneficiari Legea 49/1999 privind pensile IOVR	272	231	194
-beneficiari Legea 42/1990 și Legea 341/2004 (eroi martiri ai Revoluției)	78	84	107
-beneficiari D.L. 118/1990 privind persoanele persecutate din motive politice de dictatura instaurată la 06.03.1945	1.004	868	760
-beneficiari Legea 44/1994 privind veteranii și văduvele de război	6.566	5634	4838
-beneficiari Legea 189/2000 privind persoanele persecutate din motive etnice de regimul instaurat în perioada 06.09.1940-06.03.1945	3.395	3277	3133
-beneficiari Legea 309/2002 privind recunoașterea și acordarea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar	4.658	4288	3961
-beneficiari Legea 578/2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru soțul supraviețuitor	4.222	4079	3918
-beneficiari Legea 303/2004 privind statutul magistraților	99	102	105
-beneficiari Legea 8/2006 privind instituirea indemnizației pentru membrii uniunilor de creatori + Legea nr. 109/2005 privind instituirea indemnizației pentru activitatea de liber-profesionist	593	609	607
TOTAL	20.887	19.172	19639

II.2. STABILIREA PRESTAȚIILOR DIN BUGETUL ASIGURĂRILOR SOCIALE ȘI BUGETUL DE STAT

• Cereri noi de stabilire a drepturilor de pensie

În cursul anului 2016 s-au primit **8018 cereri de stabilire** de drepturi noi de pensie conform Legii 263/2010.

S-a emis un număr de 7936 decizii de stabilire de noi drepturi de pensie conform Legii nr. 263/2010.

• Cereri de recalculare a drepturilor de pensie

În cursul anului 2016, au fost înregistrate **8.686 cereri de recalculare a drepturilor de pensie** și s-a emis un număr de 8445 de decizii de recalculare de drepturi.

Cererile de recalculare au avut ca obiect modificarea drepturilor de pensie prin :

- adăugări de stagii realizate după pensionare ;
- adăugări de grupe de muncă ;
- adăugări de sporuri la salarii.

Pe lângă astfel de recalculări, s-au emis decizii de **modificare a drepturilor de pensie ca urmare a schimbării gradului de invaliditate, a scoaterii din drepturi a unor urmași.**

De asemenea, s-au **recalculat din oficiu** drepturile de pensie conform art. 67, 64 și 82 din Legea nr. 263/2010 pentru un număr de **2536 dosare.**

Noutăți legislative de impact

Cu data de 17.07.2016 a intrat în vigoare **Legea nr. 142/2016**, care a modificat Legea nr. 263/2010 în ceea ce privește algoritmul de calcul al procentelor de penalizare la pensia anticipată parțială. Drept urmare, rezultând procente de penalizare mai mici a crescut numărul solicitărilor de înscriere la pensie anticipată parțială de la un număr mediu de 80 de cereri pe lună la aproximativ 160. Din cele 1259 de decizii de pensie anticipată parțială emise în anul 2016, 539 sunt stabilite după intrarea în vigoare a Legii nr. 142/2016, conform noilor prevederi privind penalizarea.

Legea nr. 155/2016 a intrat în vigoare pe data de 23 iulie 2016, aducând modificări Legii nr. 263/2010, prevăzând o modalitate distinctă de determinare a punctajului mediu anual al persoanelor care au lucrat o anumită perioadă în minerit și în zone de expunere la radiații. În ceea ce privește înscrierile noi la pensie, aplicația informatică de calcul este funcțională începând cu data de 30.09.2016, pentru această categorie de beneficiari ai Legii nr. 155/2016 fiind deja emise decizii de pensionare. În cazul recalculărilor de pensii, pentru pensiile stabilite începând cu anul 2013 în sistem ORACLE aplicația informatică este funcțională și s-au emis decizii de recalculare conform Legii nr. 155/2016. Pentru pensiile stabilite în intervalul 2011-2013 aplicația informatică este în curs de testare, urmând să fie transmisă și dată în exploatare la nivelul tuturor caselor teritoriale de pensii. Din cazurile în care s-a efectuat deja recalcularea, se observă creșterea consistentă a punctajului mediu anual prin utilizarea stagiului complet de cotizare prevăzut de Legea nr. 155/2016 pentru persoanele care au lucrat în condiții de subteran sau în zone de radiații.

Legea nr. 192/2015 a intrat în vigoare pe data de 10 iulie 2015, modificând Legea nr. 263/2010 prin introducerea unui nou articol – 169¹, recalculările de pensii aferente urmând să se realizeze în termen de 2 ani de la data de 01.01.2016.

De creșterea punctajelor anuale prevăzută de acest act normativ, în speță de art. 169¹ din Legea nr. 263/2010, beneficiază doar pensionarii ale căror drepturi de pensie s-au deschis anterior datei de 1 ianuarie 2011 și care, conform prevederilor legale în vigoare, nu au beneficiat de majorarea punctajelor anuale conform dispozițiilor anterioare care au acordat astfel de majorări, respectiv: OUG nr.100/2008, Legea nr. 218/2008, art. 78² din Legea nr. 19/2000, art. 169 din Legea nr.263/2010, precum și de majorarea punctajului pentru perioadele realizate în condiții speciale după data de 1 aprilie 2001.

Implementarea prevederilor acestei legi a implicat în anul 2016 mai multe operațiuni:

- stabilirea condițiilor de extragere a potențialilor beneficiari din bazele de date ale caselor teritoriale de pensii;
- analiza individuală a dosarelor de pensie ale potențialilor beneficiari;
- testarea importului datelor din bazele FOX în aplicația ORACLE;
- soluționarea situațiilor particulare (perioade de venit în completare, șomaj, indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, pensie de invaliditate);
- elaborarea/testarea unei noi versiuni a aplicației pentru recalculare.

Legea nr. 186/2016 a intrat în vigoare pe 27 octombrie 2016 și prevede posibilitatea încheierii unui contract de asigurare socială, în termen de 6 luni de la intrarea în vigoare a acestei legi pentru perioade din ultimii 5 ani anteriori acestei date. Utilitatea acestui act normativ este resimțită de persoanele care nu au stagiul minim/complet de cotizare prevăzut de lege pentru a putea beneficia de pensie pentru limită de vârstă/anticipată. Până la sfârșitul anului 2016, **57 de persoane** care s-au

asigurat conform acestei legi, îndeplinind astfel condiția de stagiu de cotizare, au solicitat înscrierea la pensie.

• **Pensii comunitare**

Începând cu aderarea României la Uniunea Europeană, C.J.P. Iași are obligația aplicării dispozițiilor Regulamentelor (CE)nr.883/2004 și 987/2009 privind acordarea pensiilor comunitare.

In **anul 2016 s-au constituit un numar de 466 dosare** de pensie dintre care 313 dosare au fost depuse la CJP Iasi iar 153 au fost primite de la institutiile competente din Uniunea Europeana .

466 dosare constituite in anul 2016			
313 dosare depuse in Romania		153 dosare primite din tarile membre UE	
Numar decizii emise conform Legii 263/2010	Numar decizii emise conform regulamentelor europene	Numar decizii emise conform Legii 263/2010	Numar decizii emise conform regulamentelor europene
216	81	26	62

Cauzele pentru care avem dosare nesolutionate sunt :

- se așteaptă confirmarea stagiilor de cotizare realizate de solicitanti de la institutiile corespondente din UE
- actele de vechime sau formularele primite de la institutiile corespondente din UE sunt incomplete (in aceste situatii se poarta corespondenta cu aceste institutii).

În anul 2016 s-au emis un număr de **402 de decizii** conform regulamentelor europene și s-au transmis **447 de formulare E205RO** conform tabelului de mai jos:

Institutiile de instrumentare (la care s-a depus cererea de pensie)	Nr. dosarelor de pensie comunitară complete inregistrate la CTP Iasi in anul 2016 si anterior anului 2016 (cuprinzând formularele E202/ E203 / E204, E205 și eventual E210)	Nr. de formulare E 205 RO privind cariera de asigurat în România transmise în străinătate	Nr. de pensii stabilite conform regulamentelor europene		Nr. decizii de respingere
			Pensii naționale	Pensii comunitare	
România	283	163	104	157	22
Anglia	2	0	1	0	1
Austria	5	8	3	0	2
Belgia	2	2	1	0	1
Cehia	0	1	0	0	0
Danemarca	1	1	1	0	0
Elvetia	2	2	0	1	1
Franta	4	7	3	0	1
Germania	16	58	5	5	6

Grecia	3	3	0	1	2
Italia	60	160	29	18	13
Norvegia	1	1	0	0	1
Olanda	2	2	1	0	1
Polonia	0	1	0	0	0
Portugalia	1	1	0	0	1
Spania	17	28	12	2	3
Suedia	3	9	0	0	3
TOTAL	402	447	160	184	58

În anul 2016 s-au emis un număr de **233 decizii de recalculare** în conformitate cu prevederile Legii 263/2010 și Regulamentelor (CE)nr.883/2004 și 987/2009, recalculări ce au avut ca obiect modificarea drepturilor de pensie prin :

- adăugari de stagii realizate după pensionare ;
- adăugări de grupe de muncă ;
- adăugări de sporuri la salarii ;
- schimbare grad invaliditate ;
- scoaterea din drepturi a unor urmași.

În vederea solutionarii cererilor constituite in conformitate cu prevederile Regulamentelor (CE)nr.883/2004 și 987/2009 in anul 2016 s-au intreprins un numar de **1648 demersuri intermediare**.

• **Pensii stabilite conform acordurilor in domeniul securitatii sociale la care Romania este parte**

Incepand cu 01.09.2011 a intrat in vigoare **Acordul dintre Romania si Republica Moldova** in domeniul securitatii sociale , semnat la Bucuresti la 27 aprilie 2010 , ratificat prin Legea nr.130 din 23 iunie 2011 . In aplicarea acestui acord **in anul 2016 s-au constituit un numar de 9 dosare** pentru care institutia de instrumentare a fost CJP Iasi . Au fost emise un numar de 4 decizii de stabilire de drepturi de pensie . În vederea solutionarii cererilor constituite s-au intreprins un numar de 13 demersuri intermediare.

Începând cu 01.11.2011 a intrat in vigoare **Acordul în domeniul securității sociale dintre România și Canada**, semnat la Ottawa la 19 noiembrie 2009, ratificat prin Legea nr.183 din 14 octombrie 2010. În aplicarea acestui acord **în anul 2016 s-au constituit doua dosare de pensie , a fost solutionata o solicitare de recunoaștere de stagi**u si a fost emisa o decizie de stabilire drepturi pensie . În vederea solutionarii cererilor constituite s-au intreprins un numar de 6 demersuri intermediare.

Începând cu 01.03.2016 a intrat in vigoare **Intelegerea in domeniul securității sociale între România și Quebec**, semnat la Quebec la 19 noiembrie 2013, ratificat prin Legea nr.5 din 7 ianuarie 2015 . În aplicarea acestei intelegeri **în anul 2016 s-a constituit un dosar de pensie si in vederea solutionarii acestuia s-a intreprins un demers intermediar**.

Începând cu 01.01.2013 a intrat în vigoare **Acordul între Romania și Statul Israel** în domeniul securității sociale, semnat la Ierusalim, la data de 28 februarie 2011 și ratificat prin Legea nr. 150 din 23 iulie 2012. În aplicarea acestui acord, **în anul 2016 s-au constituit un număr de 34 dosare** din care, pentru 21 instituția de instrumentare este C.J.P. Iași, iar pentru 13 Israel. **Au fost emise 10 decizii** de stabilire drepturi pensie, 2 decizii de respingere și au fost transmise formularele necesare

(cereri și recunoașterea stagiului de cotizare realizat în România) pentru 21 dosare . În vederea soluționării cererilor constituite s-au întreprins un număr de 76 demersuri intermediare.

- **Legi speciale**

În cursul anului 2016, s-au primit de 358 cereri de stabilire a indemnizațiilor prevăzute de legi speciale (înscriri noi sau recalculări) din care au fost soluționate 344 cereri, astfel:

Tipul cererii	Cereri înregistrate	Cereri soluționate
- ajutor de soț supraviețuitor conform Legii nr. 578/2004	74	74
- indemnizații prevăzute <i>Decretul–Lege nr. 118/1990</i>	11	11
- indemnizații prevăzute <i>Legea nr. 189/2000</i>	68	65
- indemnizațiilor prevăzute <i>Legea nr. 309/2002</i>	75	68
- indemnizații prevăzute <i>Legea nr.8/2006</i>	24	23
- indemnizații prevăzute <i>Legea nr. 44/1994</i>	57	54
- indemnizații prevăzute de <i>Legea nr. 341/2004</i>	49	49
TOTAL	358	344

- **Verificări și control**

Conform *Ordinului nr. 27/01.02.2012 al Președintelui CNPP pentru aprobarea Procedurii de lucru a Casei Naționale de Pensii Publice și a caselor teritoriale de pensii*, se utilizează aplicația „*monitorizare_incompatibilități_ordin_27_exe*”, în vederea identificării și soluționării cazurilor de incompatibilitate în cazul beneficiarilor de pensii anticipate, pensii anticipate parțial, pensii de invaliditate gradul I, II și pensii de urmaș și care au realizat și venituri de natură salarială și a beneficiarilor de indemnizație de soț supraviețuitor.

S-au analizat, verificat și s-au completat rubricile referitoare la măsurile dispuse, prejudiciile constituite și modul de soluționare a cazurilor înscrise în aplicația CNPP „*monitorizare_incompatibilități_ordin_27_exe*”. Lunar se operează în aplicație starea cazurilor identificate inițial ca fiind în situație de incompatibilitate.

Aplicația, în baza criteriilor legale, identifică lunar *situații cu suspiciune de incompatibilitate*;

- dintre acestea, analizând codificarea din evidența contribuabililor și codul de pensie, jumătate sunt în mod cert cazuri în care veniturile sunt compatibile;

- pentru restul (jumătate) se analizează individual datele din evidența pensionarilor, tipul de angajator, tipul de asigurat, perioada de cumul, eventual se solicită informații suplimentare de la angajator, pentru a se stabili compatibilitatea/incompatibilitatea veniturilor.

În cea mai mare parte a acestor situații veniturile se dovedesc a fi compatibile, justificate de:

- venituri obținute fără a avea contract de muncă;
- venituri obținute din plata cu ora (cadre didactice);

- drepturi bănești cuvenite după pensionare (drepturi salariale restante, acordate conform hotărârilor judecătorești, plăți compensatorii stabilite prin contracte colective de muncă);
- erori la completarea Declarației 112 (tipul de asigurat, norma de muncă);
- drepturile de pensie sunt deja neachitate/reținute de către C.J.P.;
- au fost îndeplinite deja condițiile de trecere la limită de vârstă;
- dosarul de pensie, data plății au fost revizuite.

Analizându-se cazurile identificate și verificate în aplicația CNPP „monitorizare incompatibilități ordin 27_exe” s-au emis la un număr de *101 decizii de titlu executoriu de recuperare a sumelor încasate necuvenit și în 29 de cazuri s-a dispus și suspendarea plății pensiei.*

CONTESTATII

Până la data de **31.12.2016** au fost înregistrate în Registrul special și transmise Comisiei **1478** contestații, **din care au fost soluționate cu hotărâre de către Comisie 643.**

	Contestatii trimise la CCC	Gradul de soluționare
2011	122	100%
2012	267	100%
2013	229	90%
2014	214	25%
2015	309	10%
2016	337	1%
TOTAL	1478	44%

În totalul (643) hotărârilor emise de Comisie în soluționarea contestațiilor depuse la C.J.P. Iași **hotărârile de admitere și admitere parțială a pretențiilor contestatarilor reprezintă 7%.**

În anul 2016 au fost întocmite 337 note de prezentare și au fost transmise către Comisia Centrală de Contestații împreună contestațiile aferente.

2016	Contestații trimise la CNPP	337		
	Hotărâri primite	161	Admiteri și admiteri parțiale	16
			RESPINGERI	145

II.3. PLATA DREPTURILOR DE PENSII ȘI A INDEMNIZAȚIILOR

Activitatea de *plăți prestații* s-a concretizat prin punerea în plată a pensiilor de asigurări sociale, indemnizațiilor prevăzute prin legi speciale, a dosarelor de recalculare ca urmare a deciziilor emise de către serviciul stabilirii prestații precum și întocmirea și actualizarea fișelor de evidență a drepturilor pensionarilor cu toate modificările intervenite în timp privind cuantumul drepturilor, date de identificare, modalitate de plată, drepturi neachitate, reordonanțări, rețineri, suspendări, transferuri.

- ✓ **Numărul total de tranzacții este de 39.734**, reprezentând următoarele operațiuni:
 - comunicări de drepturi noi și modificări/ recalculări de pensii și indemnizații
 - modificări de adrese, modificări de nume, schimbarea modalității de plată, corecții CNP,
 - acordare taloane CFR, comunicări în conturi, reordonanțări pensii, etc.
- ✓ Număr de dosare de pensie și indemnizații transferate în alte județe **223**;
- ✓ Număr de dosare de pensie și indemnizații preluate de la alte județe **263**;
- ✓ Număr de dosare de pensie la care s-au făcut popriri **3740**;
- ✓ Număr de documente supuse vizei CFP **25.583**;
- ✓ Număr de dosare de pensie pentru care s-au emis și scadențat certificate de viață **415**;
- ✓ Număr de ajutoare de deces acordate **7.040**.

În anul 2016 s-au înregistrat și acordat un număr de **7.040 ajutoare de deces**, însumând o valoare de **18.731.875 lei**. Se observă o scădere cu 337 ajutoare de deces față de anul 2015.

- lunar, sunt operate aproximativ **3.740 rețineri din pensii** în baza titlurilor executorii comunicate de executorii judecătorești, finanțele publice locale, ANAF, primării, pensii de întreținere, etc, în urma acestor rețineri fiind necesare răspunsuri de confirmare a reținerilor pentru executori și instituțiile care au solicitat aceste rețineri precum și viramentele aferente;
- lunar, s-a efectuat verificarea îndeplinirii condițiilor de acordare a scutirii de la plată abonamentului telefonic pentru beneficiarii de legi speciale. De această facilitate au beneficiat, în medie, **un număr de 3.963 persoane, valoarea totală a sumei decontate la ROMTELECOM în anul 2016 fiind de 1.481.146 lei**. Față de 2015 scade nr. de persoane și valoarea decontată.
- lunar, s-a efectuat verificarea persoanelor care beneficiază de OUG nr.6/2009 și care au modificări de punctaj la pensia de bază sau beneficiază de alte drepturi de pensie.

Față de anul 2015, când erau în evidența C.J.P. lași 25.292 de astfel de beneficiari, se observă o scădere a numărului de pensionari care beneficiază de **indemnizație socială minim garantată pentru pensionarii** din sistemul asigurărilor sociale de stat, întrucât începând cu ianuarie 2016 valoarea punctului de pensie a crescut la 871,7 lei.

Beneficiari ai indemnizației sociale pentru pensionari – DECEMBRIE 2016 = **23.224 beneficiari**

<i>Pensionari din sistemul public (Asig. Soc. de STAT)</i>		<i>Pensionari agricultori</i>	
Numar beneficiari	Valoare medie suportata de la BS	Numar beneficiari	Valoare medie suportata de la BS
16.935	141	6.289	82

- Pentru beneficiarii de **reduceri pe transportul auto** în baza unor legi speciale, conform Ordinului MMSF nr. 97/2003, C.J.P. Iași a verificat condițiile acordării gratuității pentru fiecare persoană și a achitat contravaloarea acestora către firmele de transport:
- pentru beneficiarii Decret-lege nr. 118/1990 – valoare decontată – 132.698 lei;
 - pentru beneficiarii Legii nr. 189/2000 – valoare decontată - 799.703 lei.

Plata pensiilor în cont

	Număr pensionari
Plăți în România	76659
Plăți în străinătate	393

III. DIRECȚIA ECONOMICĂ ȘI EVIDENȚĂ CONTRIBUABILI

III.1. ACTIVITATEA SERVICIULUI EVIDENȚA CONTRIBUABILI

În cadrul Direcției Economice și Evidență Contribuabili a fost organizată evidența contribuabililor asigurați la bugetul asigurărilor sociale de stat și administrarea Registrului asiguraților, la nivel de județ.

După data de 01.04.2001 toate prestațiile plătite de la buget se fac în baza datelor din acest registru care, lunar, sunt actualizate cu informații referitoare la timpul lucrat și venitul realizat de fiecare salariat, potrivit declarațiilor nominale lunare depuse de angajatori. Aceste date stau la baza stabilirii stagiului de cotizare pentru fiecare asigurat în parte.

Astfel, **în anul 2016, în desfășurarea activității de evidență contribuabili**

- au fost preluate un număr de **1.046 de declarații** privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat inițiale și rectificative, aferente perioadei 04.2001-12.2010.

- au fost eliberate un număr de **21.179 adeverințe** privind stagiul de cotizare, din care 2.615 la solicitarea altor case teritoriale de pensii.

- au fost emise un număr de **19.790 de dispozitii de incasare**.

- au fost depuse avize de prelungire a locurilor de muncă în condiții deosebite de un număr de **21 de unitati**.

Lista acestor unități este următoarea :

1	Directia Sanitar Veterinara
2	Spitalul Orasenesc Harlau
3	Spitalul Clinic de Boli Infectioase
4	Spitalul Clinic Urgente pentru Copii
5	Spitalul Obstetrica si Ginecologie Elena Doamna
6	Filarmonica 'Moldova'
7	Remar SA Pascani
8	Spitalul Cai Ferate
9	Centrul Regional de Transfuzii
11	Institutul de Medicina Legala
12	Spitalul Clinic Nr.3 "Sf. Treime" Iasi
13	Spitalul Clinic Obstetrica Ginecologie Cuza Voda
14	Politia de Frontiera Iasi
15	Inspectoratul de Politie Jud Iasi
16	Grupul de Pompieri
17	Institutul de Chimie Macromoleculara Petru Poni
18	Spitalul Municipal Pascani

19	Spitalul Clinic Judetean de Urgente Sf.Spiridon
20	Scoala de Formare Initiala si Continua a Personalului Politia de Frontiera Iasi
21	Unitatea Militara 0908

- în cadrul Serviciului Evidență Contribuabili s-au emis un număr de **2.326 notificări privind calitatea de neasigurat în sistemul de securitate sociala din România (E101)**.

- s-au întocmit **112 de răspunsuri** la adresele ce au fost repartizate către Serviciul Evidență Contribuabili.

Numărul mediu de persoane asigurate în sistemul asigurărilor sociale de stat pe bază de contract individual de muncă a fost în anul 2016 de 166.255, corespunzător unui număr de 15.437 angajatori.

Numărul mediu de persoane asigurate în sistemul asigurărilor sociale de stat pe bază de contract individual de muncă	Număr mediu angajatori din județul Iași
166.255	15.437

Având în vedere că în anul 2015 erau înregistrați 161.430 salariați cu contract de muncă, rezultă o creștere a numărului de persoane asigurate cu un procent de 1.03 % față de anul precedent.

În anul 2016 au încheiat contracte noi de asigurare socială, conform Legii nr. 263/2010, 1.403 persoane, au reziliat contracte de asigurare un număr de 949 persoane, astfel încât la sfârșitul anului erau înregistrate 3.129 contracte cu un venit asigurat de 3.142.233 lei, pentru care s-au stabilit obligații totale de 827.267 lei.

Contracte încheiate în 2016	Contracte reziliate în 2016	Contracte active la final de 2016	Venit asigurat la final de 2016
1.403	949	3.129	3.142.233 lei

Au fost preluate în sistemul informatic, în procent de 100%, contractele de asigurare, actele adiționale, cererile de reziliere și deciziile de reziliere din oficiu a contractelor înregistrate.

Încasările din **achitarea obligațiilor rezultate din contracte de asigurare** au fost în sumă totală de **8.591.470 lei** din care 7.866.156 lei încasări prin casierie și 725.314 lei prin contul de trezorerie. Exprimat în procente, aceasta înseamnă 91,56 % prin casierie și 8,44 % prin cont.

În anul 2016 au încheiat contracte de asigurare conform Legii 186/2016, privind plata retroactivă a ultimilor 5 ani anteriori încheierii contractului, 165 persoane și s-a încasat suma de 784.919 lei din care 55.223 lei prin virament și 729.696 lei prin casierie.

III.2. ACTIVITATEA SERVICIULUI FINANCIAR - CONTABILITATE

Direcția Economică prin serviciul financiar contabilitate asigură fundamentarea solicitărilor de credite bugetare printr-o bună colaborare cu serviciul plăți prestații, astfel încât acestea să se încadreze în prevederile bugetare aprobate. Astfel, sunt riguros organizate cele 4 faze ale execuției

bugetare respectiv angajarea cheltuielilor, lichidarea cheltuielilor, ordonanțarea cheltuielilor și în final plata sumelor datorate.

În cadrul Serviciului Financiar Contabilitate:

- se urmăresc, se înregistrează, se contabilizează cheltuielile suportate din Bugetul de Asigurări Sociale, Bugetul de Stat, și Fondul de Risc și Accident;
- se urmăresc debitorii din pensii la Bugetul de Asigurări Sociale și Bugetul de Stat;
- se contabilizează veniturile din contribuții bilete de tratament, tarife încasate la Bugetul de Asigurări Sociale și veniturile încasate la Direcția Generală a Finanțelor Publice conf. O.M.F.P. 650/2004;
- de asemenea, este organizată activitatea de Control Financiar Preventiv conform Cadru C.F.P, precum și transmiterea corespondenței emise de C.J.P. Iași.

În cadrul serviciului se efectuează prin casierie:

- plata ajutoarelor de deces
- încasarea contribuțiilor de asigurări sociale datorate de persoanele asigurate cu contract de asigurare
- încasarea contribuțiilor individuale pentru biletele de tratament valorificate
- alte operațiuni

Se urmărește respectarea Ordinului 115/22.02.2013 emis de Casa Națională de Pensii Publice care cuprinde măsurile minimale ce trebuie aplicate pentru **creșterea transparenței utilizării fondurilor publice, reducerea cheltuielilor publice și încadrarea cheltuielilor materiale în limitele stabilite de bugetul anual al asigurărilor sociale de stat.**

Au fost înregistrate în contabilitate în mod cronologic și sistematic toate operațiunile ce decurg din activitatea curentă, iar la sfârșitul fiecărei luni s-au întocmit bilanțele de verificare pentru toate bugetele pe care le administrează Casa de Pensii.

Bilanțele de verificare sunt analizate în structura și conținutul acestora, pentru depistarea și corectarea eventualelor erori, astfel încât să reflecte cât mai fidel realitatea existentă la sfârșitul perioadei analizate. Periodic sunt întocmite și transmise la CNPP, conturile de execuție pentru fiecare buget iar trimestrial și anual sunt transmise bilanțurile și anexele acestora. Pentru buna desfășurare a activității sale, a efectuării încasărilor și plăților, a evidenței rulajelor și soldurilor conturilor, serviciul financiar contabilitate ține o strânsă legătură cu trezoreria municipiului prin preluarea dispozițiilor bugetare, a extraselor de cont, a ridicărilor de numerar pe de o parte, iar pe de altă parte predarea ordinelor de plată, a sumelor de bani reprezentând încasările în numerar și eventual a altor documente. Colaborare există cu ANAF și în ceea ce privește preluarea anexei B cu veniturile realizate din contribuții de asigurări sociale .

Din totalitatea operațiunilor executate în cadrul casei de pensii, o parte însemnată care prin natura lor afectează bugetul și patrimoniul public sunt supuse controlului financiar preventiv.

Conform **raportului de control financiar preventiv** au fost supuse vizei in anul 2016 un număr de 63.610 operațiuni în valoare de 4.200.758.488 lei.

Există **3 persoane desemnate să exercite activitatea de control financiar preventiv propriu**. Acestea au fost desemnate prin decizia nr. 109 din 17 mai 2007 , a conducătorului unității. Fiecare persoană desemnată cu exercitarea controlului financiar preventiv propriu deține un registru de evidență, electronic și manual, în care sunt completate operațiunile pentru care s-a acordat viza, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare.

În anul 2016, nu au existat cazuri de refuz de viză de control financiar preventiv propriu. Pentru prevenirea producerii de prejudicii materiale și financiare la bugetele pe care le administrăm, au fost luate măsurile legale de gestionare a acestor resurse, măsuri prevăzute în documentele privind controlul intern exercitat de personalul de conducere și controlul financiar preventiv propriu exercitat de persoanele nominalizate prin decizie.

O altă activitate realizată este cea a **inventarierii patrimoniului**. Aceasta se execută potrivit legii cel puțin o dată pe an. Cu ocazia inventarierii de la sfârșitul anului 2016 nu s-au constatat diferențe în plus sau în minus. Rezultatele inventarierii se valorifică în contabilitate prin înregistrările aferente .

Direcția economică urmărește creșterea eficienței și eficacității utilizării resurselor alocate prin măsuri de evitarea risipei și reducerea consumului de utilități, încadrarea în plafoanele de cheltuieli privind consumul de combustibil, servicii de telefonie fixă și mobilă și toate celelalte cheltuieli materiale.

PLĂȚILE EFECTUATE IN ANUL 2016 conform conturilor de executie bugetara :

- Bugetul de Asigurări Sociale	1.573.424.980 lei
- Bugetul de Stat	315.813.332 lei
- Fondul de Risc și Accident	2.002.783 lei

A. Bugetul Asigurărilor Sociale de Stat

• **Încasarea veniturilor** Bugetului Asigurărilor Sociale de Stat se realizează de către Agenția Națională a Finanțelor Publice începând din ianuarie 2004.

A.N.A.F. transmite lunar Casei Județene de Pensii, Anexa B în vederea întocmirii și raportării execuției Bugetului Asigurărilor Sociale de Stat .

Veniturile totale realizate la Bugetul Asigurărilor Sociale de Stat în anul 2016 au fost de 1.511.643.391 lei, înregistrându-se o creștere cu 496.348.378 lei față de anul 2015.

Casa Județeană de Pensii Iași colectează veniturile persoanelor asigurate prin contracte asigurare sociale, contribuția pentru biletele tratament precum și încasări din alte surse (debite, tarife), preocupându-se în permanență de atragerea de cât mai mulți contribuabili.

Plățile efectuate din Bugetul Asigurărilor Sociale de Stat

În exercițiul bugetar 2016 s-au aprobat **credite bugetare în valoare 1.573.331.973 lei**. Din creditele alocate s-au efectuat **plăți de 1.572.737.405**, pe următoarele capitole :

	Lei
- pensii de asigurări sociale: 98%	1.539.839.441
- ajutoare de deces pensionari, acordate pentru un număr de 7.023 cazuri 1,1%	18.688.287
- cheltuieli cu transmiterea pensiilor : 0,5%	8.834.255
- cheltuieli de personal : 0,3%	4.453.409
- cheltuieli materiale și servicii : 0,04%	778.567
- decese acordate asiguraților, 7 cazuri	16.778
- cheltuieli de capital 0,01%	126.668

La finele anului 2016 Bugetul de Asigurări Sociale a înregistrat un deficit de 61.781.589 lei în scadere față de anul 2015 când deficitul a fost 477.521.440 lei

Evoluția cheltuielilor cu pensiile – bugetul de asigurări sociale de stat

	2012	2013	2014	2015	2016
Cheltuieli Pensii (lei)	1.262.442.772	1.312.777.171	1.379.516.941	1.459.823.973	1.573.424.980

B. Plățile efectuate din Bugetul de Stat în anul 2016 sunt de **315.813.332 lei**, în creștere față de 2015, cu **8.550.454 lei** repartizate astfel:

	Lei
Pensii I.O.V.R.	635.236
Ajutor de deces (10 cazuri)	26.810
Indemnizație Veterani de război (legea 49/1991 si legea 44/1994)	13.262.716
Indemnizație D.L.118/1990 (persoane persecutate politic)	7.028.881
Indemnizație Legea 341/2004 (revoluționari)	3.870.701
Indemnizație Legea 189/2000 (persoane deportate în străinătate)	8.404.699
Indemnizație Legea 309/2002 (persoane care au efectuat stagiul militar în direcțiile de muncă)	2.297.177
Pensie Legea 303/2004 (procurori și judecători-magistrați)	11.920.995
Pensie Agricultori	197.660.323
Indemnizație L109/2005 (artiști)	22.845
Indemnizație Lege 8/2006 (uniunile de creație)	5.847.989
Ajutor lunar Legea 578/2004 (soț supraviețuitor)	5.372.252
Pensie OUG 6/2009 (pensia socială minim garantată)	33.406.598
Indemnizație însoțitor	14.532.692
Abonamente telefonice veterani	535.310
Abonamente telefonice DL118/1990	117.264
Abonamente telefonice L189/2000	831.010
Bilete călătorie 118/1990, din care:	132.698
* transport urban gratuit	104.720
Bilete de călătorie 189/2000, din care:	799.703
* transport urban gratuit	694.894
Indemnizație cf legii 323/2004 (367/2001)	2.940
Prestații Legea 346/2002 (boli profesionale)	241.821
Indemnizație Legea 96/2006 (parlamentari)	14.452
Indemnizație Legea 215/2015 (functionar parlamentar)	40.113
Pensie Legea 130/2015 (personal auxiliar instanțe judecătorești și parchete)	1.507.240
Pensie Legea 83/2015 (aviatori)	3.350.698
Pensie Legea 217/2008 (decizia CCR 297/2012-curtea de conturi)	851.753
Ajutor anual pentru veteranii de război	338.015
Prestări servicii pt transmitere drepturi	2.760.401

C. Fondul de accidente de muncă și boli profesionale

În anul 2016 s-au înregistrat **venituri** în valoare de **12.234.255 lei** și au fost deschise **credite** în suma de **2.031.107 lei**.

Plățile din credite efectuate în anul 2016 sunt în valoare de **2.269.699 lei** astfel :

	Lei
- asistență socială în caz de boli: 11,45% (diferențe de indemnizații pt. incapacitate temporară de muncă)	343.198
- cheltuieli de personal: 7,25%	115.227
- ajutoare acordate asiguraților pentru decese: 5,8%	96.688
- bunuri și servicii: 1,01%	17.783
- asistență socială în caz de invaliditate 2,77% (prestații medicale aferente accidentelor și bolilor profesionale)	342.501
- pensii și ajutoare pentru bătrânețe 71,72% (pensii cu cauză accidente de muncă și boli profesionale)	1.354.302

La finele anului 2015 Fondul de Accidente de muncă și Boli profesionale a înregistrat un **excedent de 9.964.556 lei.**

III.3 ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI DE ACHIZITII PUBLICE

S-a respectat încadrarea plăților cu bunuri și servicii în creditele acordate, achizițiile făcându-se prin respectarea prevederilor O.U.G. nr. 34/19.04.2006 și Legea 98/2016 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune servicii și HG nr.925/19.07.2006 pentru aprobarea normelor de aplicare a OUG nr. 34/19.04.2006.

În anul 2016, achizițiile instituției noastre au fost efectuate integral prin cumpărare directă, conform art. 19 din O.U.G. nr. 34/2006 și L 8/ 2016 privind atribuirea contractelor de achiziție publică,

Au fost efectuate **achiziții directe în sumă totală fără TVA de 398.391 lei**, din care 352.705 **lei reprezintă suma corespunzătoare achizițiilor directe efectuate prin Sistemul Electronic de Achiziții Publice (SEAP).** Cumpărările directe efectuate prin SEAP reprezintă 88,53 % din total.

În suma totală, pe lângă bunurile și serviciile achiziționate, sunt incluse și investițiile efectuate în anul 2016 și anume:

- Aplicație software 1 bucată - 4608 lei cu TVA , achiziționată în decembrie 2016
- Server – 1 bucată – 18683,59 lei cu TVA achiziționat în decembrie 2016;
- UPS - 1 bucată - 6636,98 lei cu TVA achiziționat în decembrie 2016
- Switch – 4 bucăți – 11752,61 lei cu TVA achiziționate în decembrie 2016
- Licențe – 16 bucați - 16016,09 lei cu TVA achiziționate în decembrie 2016
- Autoturism Dacia Duster – 68.971,19 lei cu TVA achiziționat în decembrie 2016

III.4 ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI DE ARHIVA

Prin aceasta se urmărește conservarea și păstrarea documentelor pe perioada de timp care este prevăzută în nomenclatorul arhivistic al unității, nomenclator aprobat de Arhivele Naționale, filiala Iași. Pentru a evita deteriorarea documentelor arhivate, C.J.P. Iași a achiziționat servicii de legătorie de la o unitate protejată pentru o valoare egală cu suma ce trebuia plătită la fondul pentru persoane cu handicap. Pentru asigurarea spațiului de depozitare necesar, s-a continuat activitatea de triere a dosarelor de pensie și de transfer a dosarelor inactive la arhiva secundară.

S-a elaborat, de asemenea, un nou Nomenclator Arhivistic conform modificărilor de documente ce au intervenit și care a fost avizat de Serviciului Județean Iași al Arhivelor Naționale.

III.5 ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI DE BILETE DE TRATAMENT

Număr cereri depuse în 2016 : 10050, față de 10073 în 2015;

Număr de serii : 19 serii;

Sejur de 16 zile în 2016;

Au fost repartizate un număr total de 5935 bilete de tratament în 19 serii, din care au fost valorificate 5931 bilete. Gradul de valorificare a biletelor de tratament a fost de 99,9% datorită oportunităților oferite de programul informatic. Pentru valorificarea eficientă a biletelor de tratament s-a procedat la transmiterea de adrese la domiciliul solicitanților care au întrunit condițiile de punctaj și au fost incluși pe lista de alocare automată. Listele cu biletele repartizate au fost afișate atât la avizier cât și pe site-ul instituției. Cele mai căutate stațiuni sunt cele din zona Moldovei, Nicolina, Vatra Dornei, Slănic Moldova, Bălțătești, dar și cele renumite pentru eficiența tratamentului cum ar fi : Felix, Herculane, Mangalia, Techirghiol.

Biletele s-au valorificat prin intermediul aplicației informatice SPA, prin care se stabilește lista de alocare automată conform criteriilor aprobate de CNPP, pe baza punctajelor calculate pentru fiecare solicitant. Biletele nevalorificate prin alocarea automată , s-au valorificat prin alocarea manuala.

NUMAR SERIE	BILETE REPARTIZATE	BILETE VALORIFICATE	BILETE NEVALORIFICATE
1	61	61	0
2	76	76	0
3	75	75	0
4	103	103	0
5	260	260	0
6	304	304	0
7	374	374	0
8	419	419	0
9	444	444	0
10	448	448	0
11	460	460	0
12	450	450	0
13	447	447	0
14	413	411	2
15	409	407	2
16	365	365	0
17	324	324	0
18	334	334	0
19	169	169	0
TOTAL 2016	5935	5931	4

Biletele nevalorificate sunt următoarele :

- 2 bilete la seria 14 pentru stațiunea Eforie Nord cu intrare în 10 sept 2016
- 2 bilete la seria 15 pentru stațiunea Covasna cu intrare în 30 sept 2016

Număr bilete gratuite : repartizate – 1020, reprezentând 17,2 % din total bilete, distribuite în totalitate, dat fiind categoriile de persoane care au dreptul la gratuitate:

- pensionarii de invaliditate;

- persoanele cu handicap;
- beneficiarii de legi speciale (persoane persecutate din motive politice , motive etnice, persoane care au calitatea de luptător în rezistența anticomunistă) Legea nr. 118/1990, O.G. nr. 105/1999, O.U.G. nr. 214/ 1999;beneficiari Legea nr. 49/1999 IOVR; veteranii de război;
- beneficiari Lege nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale;
- asigurați care desfășoară activități în condiții speciale din activități de cercetare, explorare, exploatare sau prelucrare a materiilor prime nucleare, zonele 1 și 2 de expunere la radiații.

IV. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ PRIVIND ACTIVITATEA CASEI JUDEȚENE DE PENSII PUBLICE

Prin Ordinul nr. 222/27.05.2013, conducerea Casei Naționale de Pensii Publice a aprobat ***Strategia în domeniul evaluării caselor județene de pensii***, în baza căreia au fost formulați **indicatorii de performanță** aplicabili acestor instituții.

Activitatea caselor județene de pensii este monitorizată și evaluată în mod unitar, prin intermediul indicatorilor, centralizarea și prelucrarea lor realizându-se prin intermediul aplicației informatice dezvoltate în acest scop.

Indicatorii de performanță sunt stabiliți în așa fel încât să reflecte activitățile principale, pe domenii, ale Casei Județene de Pensii. Nivelul indicatorilor de performanță în 2016 pentru C.J.P. Iași se plasează peste media națională.

V. OBIECTIVE PROPUSE PENTRU ANUL 2017

- Soluționarea în termenele prevăzute de actele normative specifice a cererilor de stabilire a drepturilor de pensie (Legea nr. 263/2010), a petițiilor, sesizărilor și reclamațiilor (O.G. nr. 27/2002), a cererilor de informații de interes public (Legea nr. 544/2001) și menținerea timpilor optimi de răspuns în desfășurarea activităților curente de relații publice.

- Asigurarea plății corecte și la timp a drepturilor de pensie și a indemnizațiilor stabilite prin legi speciale, cu respectarea principiilor bugetare și de responsabilitate financiară.

- Eficientizarea activității sistemului public de pensii prin îmbunătățirea capacității instituționale, dezvoltarea unui corp de funcționari publici cu abilități și competențe la nivel european, reducerea costurilor și a timpului de așteptare în furnizarea serviciilor publice solicitate și exploatarea optimă a aplicațiilor informatice dezvoltate pentru activitățile CJP.

- Creșterea gradului de informare a beneficiarilor cu privire la drepturile și obligațiile lor și îmbunătățirea imaginii instituției, prin aplicarea instrumentelor moderne de management și comunicare, facilitate de portalul www.cnpp.ro și aplicațiile informatice integrate dezvoltate la nivel național.

- Verificarea și monitorizarea acurateței datelor (CNP, nume, adresă) din bazele de date gestionate de CJP și CNPP și asigurarea protecției datelor cu caracter personal (Legea nr. 677/2001).

- Gestionarea responsabilă a resurselor din bugetul de stat și bugetul asigurărilor sociale, prin eliminarea plăților de drepturi în situație de incompatibilitate, prin identificarea și înlăturarea

eventualelor fraude, prin eficientizarea activității de recuperare a debitelor și prevenirea apariției debitelor prescrise.

- Asigurarea activității privind accidentele de muncă și bolile profesionale și gestionarea responsabilă a fondului de risc și accidente de muncă, prin respectarea procedurilor de decontare a prestațiilor acordate, prin colaborarea cu CJAS și unitățile sanitare.

- Organizarea și controlul riguros al activității de expertiză medicală, în vederea creșterii calității acesteia, prin monitorizarea incidenței invalidității și a depensionărilor, precum și prin identificarea și prevenirea riscurilor specifice activității.

- Atragerea în sistem de noi asigurați pe baza contractelor de asigurare, prin informarea privind condițiile și efectele acestui tip de asigurare.

**Director executiv,
Maria Andronache**